

CALL: Marie Jahoda-Stipendium 2019 Förderungsprogramm für Postdoc-Wissenschaftler*innen (vormals Back-to-Research Grant)

Die Abteilung Gleichstellung und Diversität schreibt im Auftrag des Rektorats für das Jahr 2019 **zehn Stipendien für Postdoktorand*innen** an allen Fakultäten/Zentren der Universität Wien aus.

Für Fakultäten/Zentren, die auf Ebene der Postdoc-Assistentinnen die gesetzlich (Bundes-Gleichbehandlungsgesetz) vorgeschriebene Frauenquote von 50% noch nicht erfüllen, werden wie bisher 7 Stipendien ausgeschrieben. Zusätzlich stehen 3 weitere Stipendien für Fakultäten/Zentren zur Verfügung, die die Frauenquote auf Ebene der Postdoc-Assistentinnen bereits erfüllen.¹

ZIELGRUPPE:

- **Postdoktorand*innen (weibliche, inter-/transgeschlechtliche sowie nicht-binäre Personen) aller Fakultäten/Zentren**, die innerhalb der letzten 5 Jahre ihre wissenschaftliche Tätigkeit aufgrund von **Pflege- und/oder Betreuungsaufgaben im nahen Umfeld** reduziert bzw. unterbrochen haben.
- Unter Erfüllung erstgenannter Voraussetzung kommen in Frage:
 - Wissenschaftler*innen ohne längerfristigen Arbeitsvertrag, d.h.: Projektmitarbeiter*innen bzw. wissenschaftliche Mitarbeiter*innen, deren Arbeitsvertrag mit der Universität Wien spätestens im November 2020 ausläuft.
 - Wissenschaftler*innen, bei denen das Ende ihres Arbeitsvertrags mit der Universität Wien längstens 2 Jahre zurückliegt (d.h. spätestens im Oktober 2017 ausgelaufen ist).

ZIELSETZUNG:

Vor dem Hintergrund der stetigen Abnahme des Frauenanteils ab der Postdoc-Qualifikationsstufe soll das Stipendium Wissenschaftler*innen ermöglichen, ihre Karriere nach Unterbrechung oder Einschränkung ihrer wissenschaftlichen Tätigkeiten weiterzuverfolgen.

Das Stipendium unterstützt Wissenschaftler*innen beim Verfassen von Forschungsanträgen, die der eigenen Karriereentwicklung dienen und/oder beim Verfassen/Fertigstellen von Publikationen.

BEWERBUNGS- UND AUSWAHLVERFAHREN:

- Motivationsschreiben (1 - max. 2 Seiten)
- Wissenschaftlicher Lebenslauf (max. 3 Seiten + Publikationsliste)
- Arbeitsplan in Hinblick auf Zielsetzung und Zeitraum des Stipendiums (1 - max. 2 Seiten)
- Bewerbungsformular (Formalangaben)

¹ Um die Frauenquote zu erhöhen, erhalten Fakultäten/Zentren, die diese noch nicht erfüllen, ein größeres Kontingent an Stipendien. Je nach Bewerbungslage können sich die Kontingente jedoch verändern.

Bewerbungen sind **bis 31. Oktober 2019** in deutscher oder englischer Sprache in elektronischer Fassung (Bewerbungsdokumente zu einem Pdf zusammengefasst) an femail@univie.ac.at zu senden.

Die Auswahl der Stipendiat*innen erfolgt durch ein fakultätsübergreifendes Auswahlkomitee unter der Leitung von Vizerektor Tyran.

DAUER UND DOTIERUNG:

- Das Stipendium kann ab Jänner 2020 bis spätestens Dezember 2020 angetreten werden. Der Antrittszeitpunkt wird individuell vereinbart.
- Die Laufzeit des Stipendiums beträgt mindestens 6, maximal 18 Monate (auch über die Kalenderjahrgrenze hinweg) und kann in diesem Rahmen individuell vereinbart werden.
- Die Höhe des Stipendiums beträgt 30.000 Euro exklusive Dienstgeberbeiträge im Rahmen eines freien Dienstvertrags bei flexibler Arbeitszeitgestaltung.²
- Zusätzlich kann ein Reisekostenzuschuss für Auslandsaufenthalte von max. 2.000 Euro/Jahr beantragt werden.
- Außerdem werden optionale Möglichkeiten der Karriereentwicklung zur Verfügung gestellt:
 - Mittel für einen 2-stündigen Lehrauftrag während des oder im Anschluss an das Stipendium(s)³
 - 1-2 individuelle Coachings (Personalentwicklung)
 - Beratung bei Projektanträgen (Forschungsservice)
 - Berufungstraining (Abteilung Gleichstellung und Diversität)

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Mag.^a Lisa Appiano und Nina Krebs, BA MA, Abteilung Gleichstellung und Diversität, gerne zur Verfügung.

Lisa Appiano
T: 01-4277-18465
lisa.appiano@univie.ac.at

Nina Krebs
T: 01-4277-18434
nina.krebs@univie.ac.at

² Durch den freien Dienstvertrag wird kein Beschäftigungsverhältnis zur Universität Wien begründet. Die Auszahlungsmodalitäten lassen sich allfälligen Karenzgeldregelungen anpassen. Für detailliertere Informationen zum Freien Dienstvertrag siehe: <https://intra.univie.ac.at>

³ Da die Lehre im Rahmen von Drittmittel-Projekten selten vorgesehen ist, können Projektmitarbeiter*innen vor dem Problem stehen, die für eine Habilitation bzw. Berufung notwendige Lehrerfahrung nicht vorweisen zu können. Vor diesem Hintergrund sieht die Förderung neben dem Stipendium einen Lehrauftrag vor.

CALL: Marie Jahoda Grant 2019

Programme for postdoctoral researchers (former Back-to-Research Grant)

On behalf of the Rectorate, the Gender Equality and Diversity unit offers **ten grants for postdoctoral researchers** (female, inter-/transgender and non-binary postdocs) at all faculties/centres of the University of Vienna for the year of 2019.

For faculties/centres that do not meet the women's quota of 50 % stipulated in the Gender Equality Act (Bundes-Gleichbehandlungsgesetz) at the level of postdoctoral assistants yet, the Gender Equality and Diversity unit continues to offer 7 grants. Furthermore, we offer 3 additional grants for faculties/centres that already meet the women's quota of 50 % at the level of postdoctoral assistants.¹

TARGET GROUP:

- **Postdoctoral researchers** (female, inter-/ transgender and non-binary) of **all faculties/centres**, who reduced or interrupted their research activities in the past 5 years due to **caring family care obligations (children and/or adult family members in need of care and/or support)**.
- Upon meeting the first requirement, the following applicants are eligible to apply:
 - Postdocs without a long-term employment contract, i.e. project staff and academic staff, whose employment contract with the University of Vienna will expire in November 2020 at the latest.
 - Postdocs whose employment contract with the University of Vienna expired no more than 2 years ago (i.e. in October 2017 at the latest).

OBJECTIVES:

Taking into account the steady decrease of the proportion of women on postdoc-level, the grant supports female, inter-/transgender and non-binary researchers after career breaks due to family commitments.

The grant supports female, inter-/transgender and non-binary postdocs to work on research proposals that aim at advancing their careers, and/or to write/complete publications.

APPLICATION AND SELECTION PROCEDURE:

- Letter of motivation (no more than 1-2 pages)
- Academic curriculum vitae (no more than 3 pages + list of publications)
- Work plan with regard to the objectives and funding period of the grant (no more than 1-2 pages)
- Application form (formal details)

¹In order to increase the women's quota, we allocate more grants to faculties/centres that do not meet the statutory quota yet. However, depending on the applications received, these allocations may change.

Please submit your application documents in German or English electronically (in one single PDF file) to femail@univie.ac.at by **31 October 2019**.

Applicants will be chosen by an inter-faculty selection committee, headed by Vice-Rector Tyran.

DURATION AND FUNDING VOLUME:

- Successful candidates can obtain the grant between January 2020 and December 2020 at the latest. The starting date has to be agreed individually.
- The grant is awarded for a funding period of at least 6 months and no more than 18 months (also extending the limit of the calendar year). The funding period can be agreed individually.
- The grant is set at EUR 30,000 (not including employer contributions) and takes the form of an independent service contract (*freier Dienstvertrag*) with flexible working hours.²
- In addition, successful candidates can apply for a travel allowance of no more than EUR 2,000 per year for stays abroad.
- Moreover, we offer optional career development opportunities:
 - Funding is provided for a teaching assignment for 2 hours during or after the funding period.³
 - 1-2 individual coaching sessions (Human Resources Development)
 - Advice on project proposals (Research Services and Career Development)
 - Appointment training (Gender Equality and Diversity unit)

For further information, please contact Lisa Appiano and Nina Krebs at the Gender Equality and Diversity unit.

Lisa Appiano
T.: +43-1-4277-18465
lisa.appiano@univie.ac.at

Nina Krebs
T.: +43-1-4277-18434
nina.krebs@univie.ac.at

² The freelance contract does not establish an employment relationship with the University of Vienna. Payment arrangements can be adjusted to be compatible with childcare allowance regulations where applicable. For more detailed information on freelance contracts see: <https://intra.univie.ac.at/index.php?id=10618>

³ Since teaching is rarely provided for as part of third-party projects, project assistants may be faced with the problem of being unable to acquire the necessary teaching experience for their habilitation or an academic appointment. Thus, the grant is accompanied by funding for a 2-hour lectureship.

Marie Jahoda-Stipendium 2019

Förderungsprogramm für Postdoc-Wissenschaftler*innen (vormals Back-to-Research Grant)

Mit dem Marie Jahoda-Stipendienprogramm fördert die Universität Wien hochqualifizierte Wissenschaftler*innen, die ihre wissenschaftliche Laufbahn aufgrund von Pflege- und/oder Betreuungsaufgaben im familiären bzw. nahen Umfeld unterbrochen oder reduziert haben.

Seit 2014 wurde das Stipendium jährlich aus den Mitteln des Rektorates ausgeschrieben. Erfreulicherweise beteiligen sich jedes Jahr einzelne Fakultäten mit fakultätsinternen Mitteln an der Finanzierung weiterer Stipendien. Bisher konnten durch gemeinsame Mittel des Rektorates und der Fakultäten für Lebenswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Sozialwissenschaften und der Historisch-Kulturwissenschaftlichen Fakultät insgesamt 49 Stipendien an Wissenschaftlerinnen in der Postdoc-Phase vergeben werden.

Mit Marie Jahoda wird das Stipendium fortan nach einer renommierten Sozialwissenschaftlerin benannt, deren wissenschaftliche Karriere an der Universität Wien begann. Neben dieser Änderung freuen wir uns, dass sowohl die Anzahl der Stipendien als auch die Dotierung dieser erhöht werden konnte. Im Wintersemester 2019/20 werden insgesamt 10 Stipendien à 30.000,00 Euro aus den Mitteln des Rektorats ausgeschrieben. Zudem dürfen wir zwei Öffnungen für weitere Zielgruppen ankündigen:

Erstens können sich dieses Jahr erstmals alle Fakultäten/Zentren der Universität Wien für das Stipendium bewerben. Für Fakultäten/Zentren, die auf Ebene der Postdoc-Assistentinnen die gesetzlich (Bundes-Gleichbehandlungsgesetz) vorgeschriebene Frauenquote von 50% noch nicht erfüllen, werden wie bisher 7 Stipendien ausgeschrieben. Zusätzlich stehen 3 weitere Stipendien für Fakultäten/Zentren zur Verfügung, die die Frauenquote auf Ebene der Postdoc-Assistentinnen bereits erfüllen.¹ (Datenlage: Jan. 2019)

Zweitens steht eine Bewerbung nun auch für inter-/transgeschlechtliche und nicht-binäre Menschen offen, um diese Personengruppe ebenfalls zu fördern und sichtbarer zu machen.

Die Abteilung Gleichstellung und Diversität ist vom Rektorat beauftragt, die Abwicklung des Stipendiums zu koordinieren. Die Ausschreibung wird in enger Zusammenarbeit mit den Fakultäten/Zentren umgesetzt.

¹ Um die Frauenquote zu erhöhen, erhalten Fakultäten/Zentren, die diese noch nicht erfüllen, ein größeres Kontingent an Stipendien. Je nach Bewerbungslage können sich diese Kontingente allerdings verändern.

Zielgruppe:

- **Postdoktorand*innen** (weibliche, inter-/transgeschlechtliche sowie nicht-binäre Personen) **aller Fakultäten/Zentren**, die innerhalb der letzten 5 Jahre ihre wissenschaftliche Tätigkeit aufgrund von **Pflege- und/oder Betreuungsaufgaben im nahen Umfeld** reduziert bzw. unterbrochen haben.
- Unter Erfüllung erstgenannter Voraussetzung kommen in Frage:
 - Wissenschaftler*innen ohne längerfristigen Arbeitsvertrag, d.h.: Projektmitarbeiter*innen bzw. wissenschaftliche Mitarbeiter*innen, deren Arbeitsvertrag mit der Universität Wien spätestens im November 2020 ausläuft.
 - Wissenschaftler*innen, bei denen das Ende ihres Arbeitsvertrags mit der Universität Wien längstens 2 Jahre zurückliegt (d.h. spätestens im Oktober 2017 ausgelaufen ist).

Zielsetzung:

Vor dem Hintergrund der stetigen Abnahme des Frauenanteils ab der Postdoc-Qualifikationsstufe soll das Stipendium Wissenschaftler*innen ermöglichen, ihre wissenschaftliche Karriere nach Unterbrechungen weiterzuverfolgen.

- Verfassen von **Forschungsanträgen**, die der eigenen Karriereentwicklung dienen (z.B. für die Habilitation).
- Verfassen bzw. Fertigstellen von **Publikationen**, um die Chancen auf Projektfinanzierungen zu erhöhen.

Bewerbungs- und Auswahlverfahren:

Die Auswahl findet durch ein **Auswahlkomitee** statt (Vorsitz: Vizerektor Tyran; weitere Mitglieder: Marie Jahoda-Stipendiums-Beauftragte der jeweiligen Fakultäten/Zentren, Vertreterinnen der Abteilung Gleichstellung und Diversität).

Dauer und Dotierung des Stipendiums:

- Das Stipendium kann ab Jänner 2020 bis spätestens Dezember 2020 angetreten werden. Der Antrittszeitpunkt wird individuell vereinbart.
- Die Laufzeit des Stipendiums beträgt mindestens 6, maximal 18 Monate (auch über die Kalenderjahrgrenze hinweg).
- Die Höhe des Stipendiums beträgt 30.000,00 Euro exklusive Dienstgeberbeiträge im Rahmen eines freien Dienstvertrags bei flexibler Arbeitszeitgestaltung.
- Zusätzlich kann ein Reisekostenzuschuss für Auslandsaufenthalte von max. 2.000,00 Euro/Jahr beantragt werden.

- Zusätzlich werden folgende Möglichkeiten der Karriereentwicklung zur Verfügung gestellt:
 - Mittel für einen 2-stündigen Lehrauftrag während des oder im Anschluss an das Stipendium(s)
 - 1-2 individuelle Coachings (Personalentwicklung)
 - Beratung bei Projektanträgen (Forschungsservice)
 - Berufungstraining (Abteilung Gleichstellung und Diversität)

Organisatorische Rahmenbedingungen:

- Organisation des Stipendiums durch die Abteilung Gleichstellung und Diversität in Kooperation mit den Beauftragten an den Fakultäten/Zentren.
- Für die Stipendiat*innen werden von der Fakultät/dem Zentrum Räumlichkeiten und entsprechende Arbeitsressourcen zur Verfügung gestellt.
- Der*die jeweilige SPL berücksichtigt den Lehrauftrag des Grantees bei der Organisation der Lehre.

Vorzeitige Beendigung des Stipendiums:

Das Stipendium ist als Überbrückungsfinanzierung konzipiert. Sollten Stipendiat*innen erfreulicherweise bereits während des Stipendienbezugs eine Projektbewilligung bzw. eine andere Stelle erhalten, wird das Stipendium zurückgelegt.

Ansprechpersonen:

Lisa Appiano
T: 01-4277-18465
lisa.appiano@univie.ac.at

Nina Krebs
T: 01-4277-18434
nina.krebs@univie.ac.at